



Solicitud del Centering Communities of Color Coordinating Team (Equipo de Coordinación de las Comunidades de Color) 2022-2023

Antecedentes: en 2021, el [Centering Communities of Color Coordinating Team \(Equipo de Coordinación de Comunidades de Color, CCC\)](#), que es una iniciativa de 3 años, se creó para involucrar a los miembros de la comunidad en el plan de ventaja de la diversidad de la ciudad de Bellevue, para apoyar y guiar las relaciones entre las diversas comunidades y la ciudad de Bellevue. La iniciativa de los Centros de Comunidades de Color es un proceso de transformación mediante el cual Bellevue reconoce y tiene como objetivo eliminar las barreras sistémicas a la participación cívica de las personas de color.

Objetivo del CCC: el CCC es una junta asesora nombrada por el director de la ciudad que aporta la experiencia y el liderazgo de la comunidad para asesorar al ayuntamiento. El CCC proporcionará asesoramiento y apoyo para mejorar la capacidad de la ciudad de Bellevue para comunicarse, colaborar y atender mejor a la diversa comunidad de Bellevue. Los futuros miembros del CCC dirigirán y guiarán el enfoque de tres niveles para derribar estas barreras al...

- 1) Desarrollar la confianza y la conciencia a través del diálogo;
- 2) Fomentar la alfabetización y las habilidades raciales a través de la educación y la formación; y
- 3) Crear conjuntamente recomendaciones y acciones que promuevan la equidad racial en nuestra comunidad.

Para obtener más información, haga clic [aquí \(https://bellevuewa.gov/city-government/departments/city-managers-office/diversity-advantage-initiative/centering-communities-of-color\)](https://bellevuewa.gov/city-government/departments/city-managers-office/diversity-advantage-initiative/centering-communities-of-color)



Composición del equipo de CCC

El equipo del CCC estará compuesto por 11 miembros de la comunidad que viven o trabajan en Bellevue, que representan las identidades negra, indígena, latina, asiática y de las islas del Pacífico.

El CCC da la bienvenida y prioriza la inclusión de miembros de identidades diversas e interseccionales como (entre otros):

- Representación que incluya a los jóvenes, a las empresas propiedad de minorías y de mujeres, al espíritu empresarial y a la educación, entre otros diversos sectores
- Miembros de diferentes creencias y prácticas religiosas, dando prioridad a los que han sido históricamente excluidos o discriminados
- Identidades interseccionales de Lesbianas, Gays, Bisexuales, Transexuales, Queer, Intersexuales / Agénero (LGBTQIA+)
- Interseccionalidad con antecedentes y experiencias de inmigrantes y refugiados
- Dominio limitado del inglés
- Interseccionalidad y prioridad de las personas de color con discapacidad

Requisitos mínimos

- Trabajar, estudiar o vivir en Bellevue
- Completar una solicitud y responder brevemente a las preguntas
- Tener conexiones culturales y conocimiento de la diversidad de la población de la ciudad
- Poseer voluntad, curiosidad e interés por superar las diferencias culturales para fortalecer la comunidad
- Asistir a los eventos de incorporación, a las reuniones periódicas, a los retiros o a las reuniones de los comités
- Comprometerse a un nombramiento en el equipo de coordinación de al menos 12 meses
- No debe ser un empleado de la ciudad de Bellevue
- Ofrecerse como voluntario un mínimo de seis horas al mes, que incluye su participación como miembro en la red general el último jueves de cada mes y en las reuniones mensuales de los subcomités; debe poder cumplir un mandato de un año.



Cualificaciones ideales

- **Orientación a la diversidad, la equidad y la inclusión:** puede expresar con claridad sus principales creencias y respaldar los valores de nuestra ciudad y la declaración de compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión.
- **Impulsado por la experiencia:** además de las experiencias vividas, tiene un compromiso personal y pasión por apoyar el cambio positivo en las comunidades negras, indígenas y de personas de color. Tiene una sólida experiencia de liderazgo comunitario y un historial de creación de relaciones y trabajo de defensa con las comunidades negras, indígenas y de personas de color de la ciudad.
- **Marco de justicia social:** tiene una visión de la sociedad en la que la distribución de los recursos es equitativa e implica un sentido de responsabilidad social hacia los demás y hacia la sociedad.
- **Habilidades en materia de defensa de políticas:** tiene un énfasis en las habilidades emergentes de defensa y formulación de políticas que apoyan la reestructuración institucional y social.
- **Liderazgo adaptativo y transformador:** tiene habilidades para ayudar a las instituciones a adaptarse y prosperar en entornos difíciles, creando un cambio valioso y positivo.



Solicitud

1. Nombre completo: _____
2. Número de teléfono particular: _____
3. Número de teléfono celular: _____
4. Dirección de correo electrónico: _____
5. Dirección postal: _____
6. Raza/Origen étnico: _____
7. Identidad de género: _____
8. Idioma(s) hablado(s) en el hogar: _____
9. ¿Se identifica como una persona con discapacidad?
☐ Sí
☐ No
☐ Otro: _____
10. Ocupación (incluya la ciudad): _____
11. ¿Ha colaborado en el pasado con la ciudad de Bellevue en algún otro puesto voluntario o designado? Si la respuesta es sí, ¿en cuál?



Para las preguntas 12 a 14, limite su respuesta a un párrafo como máximo. También puede enviar por correo electrónico una respuesta en formato de video (.mov) o de grabación de voz (.mp3) a mjohnson@bellevuewa.gov sin exceder los dos minutos.

- 12. Describa por qué tiene interés en formar parte del CCC. ¿De qué manera su experiencia vivida y su formación han contribuido a su comprensión de la justicia racial y la diversidad, la equidad y la inclusión?**

- 13. ¿Qué asuntos clave le apasionan más y qué temas le preocupan más en relación con las comunidades negras, indígenas y de color de Bellevue?**



14. ¿Qué habilidades, recursos, redes o experiencias cree que puede aportar al CCC para abordar estos asuntos con nosotros?

Fecha límite: 3 de enero de 2023, a las 11:59 p. m. PST

Envíelo a través de:

- **Correo electrónico:** mjohnson@bellevuewa.gov
- **Dirección postal:**
Marcus Johnson
450 110th Ave. NE
P.O. Box 90012
Bellevue, WA 98009-9012

Para preguntas, adaptaciones o traducciones: mjohnson@bellevuewa.gov o 425-623-5089