



Centering Communities of Color Coordinating Team(유색 인종 커뮤니티 중심 조직 팀) 지원서(2022~2023년)

배경: Centering Communities of Color Coordinating Team(유색 인종 커뮤니티 중심 조직 팀, CCC)은 다양한 커뮤니티와 Bellevue 시 사이의 관계를 지원 및 안내하는 Bellevue 시 다양성 장점 계획의 커뮤니티 회원을 참여시키기 위해 2021 년에 설립된 3 년 이니셔티브입니다. 유색 인종 커뮤니티 중심 이니셔티브는 Bellevue 가 유색 인종의 시민 참여에 대한 체계적인 장벽을 인식하고 제거하는 것을 목표로 하는 변혁적 과정입니다.

CCC 의 목적: CCC 는 시 관리자가 임명한 자문 위원회로, 시의회에 자문을 제공하는 데 있어 커뮤니티의 전문성과 리더십을 제공합니다. CCC 는 Bellevue 시의 의사 소통, 협력 및 Bellevue 의 다양한 커뮤니티에 더 잘 봉사할 수 있는 능력을 향상시키기 위해 자문과 지원을 제공할 것입니다. 예비 회원 CCC 는 다음 사항을 통해 이러한 장벽을 제거하는 3 단계 접근 방식을 주도하고 안내할 것입니다...

- 1) 대화를 통한 신뢰와 인식 향상;
- 2) 교육과 훈련을 통한 서로 다른 인종 간의 이해와 소통 능력 구축 및
- 3) 커뮤니티 내의 인종 평등 도모에 대한 권고 사항 공동 구축.

더 자세한 내용을 알고 싶다면 [여기\(https://bellevuewa.gov/city-government/departments/city-managers-office/diversity-advantage-initiative/centering-communities-of-color\)](https://bellevuewa.gov/city-government/departments/city-managers-office/diversity-advantage-initiative/centering-communities-of-color)를 클릭하십시오.

CCC 팀 구성

CCC 팀은 Bellevue에 거주하거나 일하고 있는 흑인, 원주민, 라틴계, 아시아 및 태평양 섬 주민을 대표하는 11명의 커뮤니티 회원으로 구성됩니다.

CCC는 다음과 같은 다양하고 교차적인 정체성을 지닌 회원을 우선적으로 포함하고 우선 순위를 지정합니다(이에 국한되지는 않음):

- 청소년, 소수 민족 및 여성 소유 기업체, 기업가 정신, 기타 다양한 분야의 교육을 포함한 대표성
- 다른 신념과 종교적 관습을 지닌 구성원, 특히 역사적으로 배제되거나 차별받은 사람들에게 우선권을 부여
- 레즈비언, 게이, 양성애자, 트랜스젠더, 퀴어, 인터 섹스, 무성 애자 / 아젠더 (LGBTQIA+) 등의 성적 소수자
- 이민자 및 난민 배경 및 경험의 교차성
- 제한된 영어 실력
- 장애가 있는 유색 인종의 교차 및 우선 순위

최소한의 필요조건

- Bellevue 내에서 거주하거나 학교를 다니거나 근로하고 있는 사람이어야 함
- 지원서를 작성하고 단답형 질문에 답해야 함
- 도시의 다양한 인구와 문화적으로 연대할 수 있고 관련 지식을 갖추어야 함
- 커뮤니티의 유대를 강화하기 위해 문화적 격차를 해소하려는 의지, 호기심 및 관심을 가지고 있어야 함
- 신입 회원 오리엔테이션, 정기 회의, 수련회 및/또는 위원회 회의에 참여해야 함
- 조직 팀에서 최소 12개월 동안 임명되어 근무해야 함
- Bellevue시의 직원이 아니어야 함
- 매월 마지막 목요일과 월레 소위원회 회의에 일반 네트워크 회원을 포함하여 매월 6시간 이상 자원봉사를 하고, 1년 임기 동안 일할 수 있어야 함.

이상적인 자격 요건

- **다양성, 형평성 및 포용성의 조화:** 여러분의 핵심 신념을 명확하게 표현할 수 있으며 우리 시의 가치와 다양성, 형평성 및 포용성에 대한 발언과 약속을 뒷받침할 수 있음.
- **경험 중심:** 실제 경험 외에도 흑인, 원주민 및 유색 인종 커뮤니티의 긍정적인 변화를 지원하기 위한 개인적인 헌신과 열정을 가지고 있음. 강력한 커뮤니티 리더십 경험과 시의 흑인, 원주민 및 유색 인종 커뮤니티와 관계를 구축하고 옹호 활동을 한 이력이 있음.
- **사회 정의 프레임워크:** 공평한 자원 분배와 타인 및 사회에 대한 사회적 책임을 포함하는 사회의 비전을 가지고 있음.
- **정책/지지 기술:** 제도적이고 사회적인 혁신을 지원하는 긴급 지지 및 정책 기술에 중점을 둠.
- **적응적이고 변혁적인 리더십:** 가치 있고 긍정적인 변화를 만들어 기관이 도전적인 환경에 적응하고 번영하도록 지원하는 기술을 보유하고 있음.

지원서

1. 이름 및 성: _____
2. 집 전화번호: _____
3. 휴대폰 전화번호: _____
4. 이메일 주소: _____
5. 우편 주소: _____
6. 인종/민족: _____
7. 성 정체성: _____
8. 가정 내 사용언어: _____
9. 여러분은 장애가 있는 사람이라고
생각하십니까?
☐ 예
☐ 아니요
☐ 기타:
10. 직업(도시 포함): _____
11. 과거에 Bellevue 시와 관련된 다른 자원 봉사 활동 또는 임명직에 참여한 적이
있습니까? 참여했다면 어떤 것에 참여했습니까?



12~14 번 질문 대한 답변은 한 문단 이내로 제한하십시오. mjohnson@bellevuewa.gov 로 2분으로 제한된 동영상(.mov) 또는 음성 녹음(.mp3) 답변을 이메일로 보내실 수도 있습니다.

12. 왜 CCC 에서 일하는 데 관심이 있는지 설명해주십시오. 여러분이 살아온 경험과 배경은 인종 정의 및 다양성, 형평성, 포용성을 이해하는 데 어떻게 도움이 되었습니까?

13. Bellevue 의 흑인, 원주민 및 유색 인종 커뮤니티와 관련하여 어떤 주요 문제에 대해 가장 열정을 갖고 있으며 어떤 문제에 가장 관심이 있습니까?

14. 이러한 문제를 해결하기 위해 CCC 에 어떤 기술, 자원, 네트워크 및/또는 경험을 제공할 수 있다고 생각하십니까?

마감일: 2023년 1월 3일 오후 11:59(태평양 표준시)

제출 방법:

- 이메일: mjohnson@bellevuewa.gov

- 우편 주소:

Marcus Johnson
450 110th Ave. NE
P.O. Box 90012
Bellevue, WA 98009-9012

질문, 편의 시설, 번역을 요청하는 경우 연락할 곳: mjohnson@bellevuewa.gov 또는
425-623-5089번