

# Trung Tâm Cộng Đồng Bellevue về Sáng Kiến Màu Da

## **Bối cảnh**

Hội Đồng Thành Phố Bellevue đã phê chuẩn Trung Tâm Cộng Đồng Bellevue về Sáng Kiến Màu Da vào tháng 1 năm 2021, một quá trình chuyển đổi trong đó Bellevue công nhận và thúc đẩy bình đẳng chủng tộc trong Thành Phố, đồng thời thể hiện cam kết của Thành Phố trong việc xây dựng, củng cố niềm tin, sự hiểu biết và hàn gắn tình đoàn kết trong các cộng đồng đa dạng của Thành Phố.

Các thành viên trong Nhóm Cộng Đồng Kết Hợp Màu Da (CCC) sẽ phối hợp với Thành Phố hướng dẫn thực hiện cách tiếp cận ba cấp để khắc phục các rào cản mang tính hệ thống bằng cách 1) xây dựng lòng tin và nâng cao nhận thức thông qua đối thoại, 2) xây dựng kỹ năng và kiến thức về chủng tộc thông qua phương thức giáo dục và đào tạo, và 3) đồng xây dựng các đề xuất hành động nhằm thúc đẩy công bằng chủng tộc trong cộng đồng của chúng ta.

## **Thành phần của Nhóm CCC**

Nhóm CCC sẽ bao gồm 11 thành viên cộng đồng đang sinh sống hoặc làm việc tại Bellevue, đại diện cho cộng đồng Người da đen, Người bản địa, Người Mỹ Latinh, Người Mỹ gốc Á và Người gốc đảo Thái Bình Dương.

Lãnh Đạo Thành Phố hoan nghênh và ưu tiên hòa nhập các thành viên có đặc điểm chủng tộc đa dạng như (nhưng không giới hạn ở):

- Đại diện cho thanh niên, doanh nghiệp cho nhóm thiểu số và phụ nữ làm chủ, tinh thần kinh doanh, giáo dục trên các lĩnh vực đa dạng khác nhau
- Thành viên của các tín ngưỡng và thực hành tôn giáo khác nhau, ưu tiên những người đã từng bị loại trừ hoặc phân biệt đối xử
- Người có đặc điểm pha trộn, gồm người đồng tính nữ, đồng tính nam, song tính, chuyển giới, đồng tính luyến ái, đồng tính nam, dị tính/đồng tính (LGBTQIA+)
- Sự xen kẽ cùng với nguồn gốc cũng như kinh nghiệm của người nhập cư và tị nạn
- Nhóm dân số đa dạng về ngôn ngữ và/hoặc có Trình Độ Tiếng Anh (LEP) hạn chế
- Sự xen kẽ và ưu tiên của người da màu khuyết tật

## **Yêu Cầu Khi Nộp Đơn**

- Đang làm việc hoặc sinh sống ở Bellevue
- Hoàn thành đơn đăng ký và trả lời các câu hỏi ngắn
- Có mối liên hệ về văn hóa và kiến thức về các nhóm dân số đa dạng của thành phố
- Thể hiện tinh thần sẵn sàng thu hẹp khoảng cách về văn hóa để tăng cường đoàn kết trong cộng đồng
- Sẵn sàng và có thể tham gia các sự kiện giới thiệu, cuộc họp định kỳ, khóa tập huấn và/hoặc các cuộc họp của ủy ban

- Yêu cầu cam kết tham gia trong ba năm; trong đó cam kết làm việc trong nhóm Nhóm Cộng Đồng Kết Hợp Màu Da trong 12 tháng
- Không phải là nhân viên tại Thành Phố Bellevue

### **Cam Kết về Bình Đẳng chủng tộc và Chống Phân Biệt chủng tộc**

Các thành viên của nhóm CCC cần có hiểu biết cơ bản về các thực hành về công bằng chủng tộc và chống phân biệt chủng tộc. Có kiến thức về chống phân biệt chủng tộc bao gồm nhận thức được cách thức chủng tộc và thành kiến ảnh hưởng đến trải nghiệm sống của người da màu, cũng như nhận thức được cách mọi người tham gia thường là vô tình, vào phân biệt chủng tộc. Chống phân biệt chủng tộc là quá trình tích cực xác định và xóa bỏ hành vi phân biệt chủng tộc bằng cách thay đổi hệ thống, cơ cấu tổ chức, chính sách, thực tiễn và thái độ để quyền lực trong xã hội được phân phối lại và chia sẻ một cách công bằng. Chống phân biệt chủng tộc không chỉ xem xét sự đa dạng trong bối cảnh chủng tộc và sắc tộc, mà nó còn xem xét sự mất cân bằng quyền lực giữa những người phân biệt chủng tộc và những người không phân biệt chủng tộc/người da trắng (Trung Tâm Nghiên Cứu Alberta).

Thành phố đang tìm kiếm một nhóm thành viên đa dạng với các kỹ năng có thể hỗ trợ thúc đẩy ba lĩnh vực của Trung Tâm Cộng Đồng Bellevue về Sáng Kiến Màu Da. Những kỹ năng này có thể bao gồm:

- **Thúc Đẩy Trải Nghiệm:** Sáng kiến này nhằm khai thác sự cam kết, đam mê thay đổi và trải nghiệm sống của cá nhân. Trong nhóm CCC, công việc được xây dựng xung quanh các cộng đồng da màu tập trung ở Bellevue để họ có thể hoàn toàn đưa bản thân đích thực và toàn vẹn vào công việc bình đẳng chủng tộc.
- **Khung Công Bằng Xã Hội:** Công bằng xã hội bao gồm tầm nhìn về xã hội, trong đó việc phân phối các nguồn lực là công bằng và liên quan đến ý thức trách nhiệm xã hội đối với người khác cũng như xã hội.
- **Kỹ Năng/Vận Động Chính Sách:** Nhấn mạnh vào các kỹ năng vận động chính sách và vận động nổi bật hỗ trợ tái cơ cấu thể chế và xã hội.
- **Lãnh Đạo Thích Ứng và Chuyển Đổi:** Lãnh đạo thích ứng là một khung lãnh đạo thực tế giúp các cá nhân và tổ chức thích nghi và phát triển trong môi trường đầy thách thức. Yếu tố này có thể giúp, cả cá nhân và tập thể, thực hiện quá trình thay đổi dần dần nhưng có ý nghĩa. Đây là việc chẩn đoán những yếu tố cần thiết từ những yếu tố có thể tiêu hao và mang lại một thách thức thực sự cho hiện trạng. Lãnh đạo chuyển đổi tập trung vào việc “chuyển đổi” các tổ chức bằng cách tạo ra sự thay đổi tích cực và có giá trị.

**Đăng Ký: Nhóm Cộng Đồng Kết Hợp Màu Da**

**[\(Đăng Ký Survey Monkey\)](#) / Đăng ký trên giấy)**

**Thông Tin Cơ Bản:**



3. Quý vị có kinh nghiệm gì khi làm việc với các vấn đề về công bằng và hòa nhập? Quý vị sẽ mang đến những điểm mạnh, kỹ năng hoặc kiến thức nào cho nhóm Điều phối?
4. Có điều gì khác mà quý vị muốn chia sẻ không?

Ứng viên có thể yêu cầu và nộp đơn bằng ngôn ngữ thường dùng của họ. Quý vị cũng có thể gửi video (.mov) hoặc ghi âm giọng nói (.mp3) để trả lời các câu hỏi ứng tuyển.

Đơn đăng ký phải được gửi đến [Diversity@BellevueWA.Gov](mailto:Diversity@BellevueWA.Gov) hoặc theo dấu bưu điện trước Chủ Nhật, ngày 16 tháng 5 năm 2021 để được xem xét. Quý vị có thể gửi đơn đăng ký đến:

City Manager's Office  
Diversity Advantage Initiative  
Attn: Garcia Tellez, Yuriana  
450 110th Ave NE  
Bellevue, WA 98004