

# Инициатива создания сообществ цветного населения Белвью (Bellevue)

## **Справочная информация**

В январе 2021 года городской совет города Белвью (Bellevue) одобрил инициативу создания сообществ цветного населения города Белвью (Bellevue), процесс преобразования, в рамках которого Белвью (Bellevue) признает и стремится к продвижению расового равенства в городе, а также демонстрирует приверженность города идее реального создания и укрепления общественного доверия, взаимопонимания и здоровой среды между членами различных сообществ.

Члены координационной группы сообщества цветного населения (ССС) возглавят и будут совместно с городом руководить осуществлением трехэтапного подхода к борьбе с системными барьерами путем 1) укрепления доверия и осведомленности посредством диалога, 2) повышения расовой грамотности и знаний посредством образования и обучения, а также 3) совместной разработки рекомендаций относительно мер, которые обеспечат расовое равенство в нашем сообществе.

## **Члены группы ССС**

Группа ССС будет состоять из 11 членов сообщества, которые живут или работают в Белвью (Bellevue) и являются представителями чернокожих, коренного народа, латиноамериканцев, азиатов и тихоокеанских островитян.

Глава городской администрации приветствует и придает первостепенное значение привлечению следующих представителей разнообразных, взаимопересекающихся расовых принадлежностей (в частности):

- Сюда входит бизнес, принадлежащий молодежи, представителям меньшинств и женщинам, предпринимательская деятельность, образование и другие различные сектора.
- Представители разных вероисповеданий и религиозных обычаев, выделяя приоритетную группу лиц, которая исторически подвергалась отчуждению или дискриминации
- Лесбиянки, геи, бисексуалы, трансгендеры, квиры, интерсексуалы, асексуалы / агендеры (ЛГБТКИА+)
- Интерсекциональность относительно иммигрантов и беженцев
- Языковое разнообразие и / или население с ограниченным знанием английского языка (LEP)
- Интерсекциональность и выделение приоритетной группы небелокожего населения с ограниченными возможностями

## **Требования к кандидатам**

- Вы должны работать или продвигать в Белвью (Bellevue)
- Заполните заявку и кратко ответьте на вопросы
- Наличие культурных связей и знаний о многообразном населении города
- Готовность, интерес и заинтересованность в преодолении культурных различий для укрепления сообщества
- Быть готовым и иметь возможность посещать мероприятия по интеграции новых сотрудников, регулярные встречи, выездные совещания и/или заседания комитета
- Предполагается принятие обязательств на трехлетний период, но, как минимум, необходимо принять обязательство о назначении в координационную группу на 12 месяцев
- Вы не должны быть городским муниципальным служащим администрации города Белвью (Bellevue)

### **Приверженность идее расового равенства и противодействия расизму**

Члены группы ССС должны иметь фундаментальное представление о расовом равенстве и методах борьбы с расизмом. Представление о расизме предполагает осознание того, каким образом раса и предрассудки влияют на жизнь небелокожих людей, а также осознание того, каким образом мы, зачастую неосознанно, поддерживаем расизм. Борьба с расизмом – это активный процесс выявления и искоренения расизма путем изменения систем, организационных структур, политики, практических методов и подходов, с тем чтобы обеспечить распределение перераспределение и справедливое власти. Борьба с расизмом не только рассматривает многообразие в контексте расовой и этнической принадлежности, но и анализирует дисбаланс власти среди лиц, подвергающихся дискриминации по признаку расы, и лиц европейского происхождения/белыми (Исследовательский центр провинции Альберта).

Городские власти ищут лиц из разнообразных групп, обладающих навыками, которые могут поспособствовать в продвижении трех направлений инициативы создания сообществ цветного населения Белвью (Bellevue) Данные навыки предусматривают:

- ***Инициатива, основанная на опыте:*** Данная инициатива направлена на использование личной приверженности, стремления к переменам и жизненного опыта. В группе ССС работа строится вокруг сообществ цветных людей города Белвью (Bellevue), чтобы они могли вложить в работу по обеспечению расового равенства свои истинные, целостные личные качества.
- ***Структура социальной справедливости:*** Социальная справедливость подразумевает концепцию сообщества, в котором распределение ресурсов является справедливым и предполагает чувство социальной ответственности перед другими людьми и самим сообществом.

- **Знания в области политики/правозащитной деятельности:** Акцент на приобретение новых навыков в области правозащитной деятельности и политики, способствующих институциональной и социальной реструктуризации.
- **Адаптивное и трансформационное лидерство:** Адаптивное лидерство – это практическая модель лидерства, которая помогает отдельным лицам и организациям адаптироваться и процветать в условиях неопределенности и неизвестности. Это способность как индивидуально, так и коллективно, осуществлять постепенный, но значимый процесс изменений. Речь идет о том, чтобы выделить важные моменты и бросить реальный вызов статусу-кво. В основе трансформационного лидерства лежит «преобразование» организаций путем создания важных и позитивных изменений.

**Заявка: Координационная группа сообщества цветного населения**

**([Заявка на Survey Monkey](#) / Письменная заявка)**

**Основная информация:**

Имя \_\_\_\_\_

Фамилия: \_\_\_\_\_

Номер телефона: \_\_\_\_\_

Адрес электронной почты: \_\_\_\_\_

Почтовый адрес: \_\_\_\_\_

**Демографические данные:**

Демографические данные используется для улучшения нашей информационной работы с населением и работы по набору персонала. Можете отвечать по желанию.

Пол: \_\_\_\_\_

Раса: : \_\_\_\_\_

Этническая принадлежность:

\_\_\_\_\_

Язык (-и), на котором вы разговариваете дома:

\_\_\_\_\_

Являетесь ли вы лицом с инвалидностью или множественными формами инвалидности?

Да

Нет

Являетесь ли членом ЛГБТКИА+ сообщества?

Да

Нет

Возраст:

- 14 -18
- 19 - 25
- 26 - 40
- 40 - 60
- 60+

Профессия и работодатель (если таковых нет, просьба указать н/п):

Имеете ли вы какое-либо участие в прошлом или в настоящее время в деятельности города Белвью (Bellevue) на добровольных началах, на выборной либо назначаемой должности? Если да, опишите:

### Вопросы в заявке

**Ответьте на следующие вопросы, уместив ответы на одну страницу.**

1. Почему вы хотите в работе в координационной группе сообщества цветного населения? Что для вас важно в данной новой программе?
2. Как вы видите свой вклад в создание разнообразной, справедливой и инклюзивной культуры в Белвью (Bellevue)?
3. Какой у вас есть опыт работы по вопросам равенства и инклюзивности? Какие сильные стороны, навыки или знания вы привнесете в координационную группу?
4. Есть еще что-нибудь, чем вы хотели бы поделиться?

Кандидаты подать заявку на предпочтительном для них языке. Вы также можете отправить видео (.mov) или голосовую запись (.mp3), чтобы ответить на вопросы в заявке.

Заявки необходимо отправить на сайт [Diversity@BellevueWA.Gov](mailto:Diversity@BellevueWA.Gov) по почте до воскресенья, 16 мая 2021 г. для их рассмотрения. Вы можете отправить заявку по адресу:

Офис главы городской администрации  
Инициатива по поощрению этнического и социокультурного многообразия  
На рассмотрение: Юриана Гарсия Теллес  
450 110th Ave NE  
Белвью (Bellevue), WA 98004