

Iniciativa "Comunidades de Color" de los Centros Comunitarios de Bellevue

Antecedentes

El Ayuntamiento de Bellevue aprobó la iniciativa de Comunidades de Color de los Centros Comunitarios de Bellevue en enero de 2021, un proceso transformador a través del cual Bellevue reconoce y pretende avanzar en la equidad racial en la ciudad, y demostrar el compromiso de la misma para construir y fortalecer auténticamente la confianza, la comprensión y la curación de la colectividad en sus diversas comunidades.

Los miembros del equipo de Coordinación de la Comunidad de Color (CCC), en asociación con la ciudad, dirigirán y guiarán el enfoque de tres niveles para abordar las barreras sistémicas mediante: 1) el desarrollo de la confianza y la conciencia a través del diálogo, 2) la construcción de la alfabetización racial y los conocimientos a través de la educación y la formación, y 3) ayudando a crear recomendaciones para las acciones que promoverán la equidad racial en nuestra comunidad.

Composición del equipo de CCC

El equipo de CCC estará compuesto por 11 miembros de la comunidad que viven o trabajan en Bellevue, y que muestran las identidades afroamericana, indígena, latina, asiática y de las islas del Pacífico.

El Director de la Ciudad acoge y prioriza la inclusión de miembros de identidades variadas e interseccionales tales como (pero no limitadas a):

- Representación que incluya a los jóvenes, a las empresas propiedad de minorías y de mujeres, al espíritu empresarial y a la educación, entre otros diversos sectores
- Miembros de diferentes creencias y prácticas religiosas, dando prioridad a los que han sido históricamente excluidos o discriminados
- Identidades interseccionales de Lesbianas, Gays, Bisexuales, Transexuales, Queer, Intersexuales / Agénero (LGBTQIA+)
- Interseccionalidad con antecedentes y experiencias de inmigrantes y refugiados
- Diversidad lingüística y/opoblación con conocimientos limitados de inglés
- Interseccionalidad y priorización de las personas de color con discapacidades

Requisitos de la solicitud

- Trabajar o vivir en Bellevue
- Completar una solicitud y responder brevemente a las preguntas
- Tener vínculos culturales y conocimiento de la diversidad de la población de la ciudad

- Poseer voluntad, curiosidad e interés por superar las diferencias culturales para fortalecer la comunidad
- Estar dispuesto y ser capaz de asistir a los eventos de incorporación, a las reuniones periódicas, a los retiros y/o a las reuniones del comité.
- La expectativa de un compromiso de tres años; pero como mínimo, comprometerse a participar en el equipo de Coordinación durante 12 meses
- No debe ser un empleado de la ciudad de Bellevue

Compromiso con la equidad racial y el antirracismo

Los miembros del equipo de CCC deben tener un conocimiento básico de la equidad racial y de las prácticas antirracistas. Comprender el racismo implica tomar conciencia de cómo la raza y los prejuicios afectan a las experiencias vividas por las personas de color, así como tomar conciencia de cómo participamos, a menudo sin saberlo, en el racismo. El antirracismo es el proceso activo de identificar y eliminar el racismo mediante el cambio de los sistemas, las estructuras organizativas, las políticas, las prácticas y las actitudes, de modo que el poder se redistribuya y comparta equitativamente. El antirracismo no sólo examina la diversidad en el contexto de la raza y la etnia, sino que también examina los desequilibrios de poder entre las personas racializadas y las no racializadas o blancas (Centro de Investigaciones de Alberta).

La ciudad busca un conjunto diverso de miembros con habilidades que puedan apoyar el avance de las tres áreas de la iniciativa Comunidades de Color de los Centros de Bellevue. Estas habilidades pueden incluir:

- ***Una motivación llevada por la experiencia:*** Esta iniciativa busca aprovechar el compromiso personal, la pasión por el cambio y las experiencias vividas. En el equipo de CCC, el trabajo se construye alrededor del enfocar a las comunidades de color en Bellevue para que ellas sean capaces de aportar sus auténticos y completos valores al trabajo de la equidad racial.
- ***Un marco de justicia social:*** La justicia social incluye una visión de la sociedad en la que la distribución de los recursos es equitativa e implica un sentido de responsabilidad social hacia los demás y hacia la sociedad.
- ***Habilidades en materia de defensa de políticas:*** Énfasis en las habilidades emergentes de defensa y formulación de políticas que apoyan la reestructuración institucional y social.
- ***Liderazgo adaptativo y transformacional:*** El liderazgo adaptativo es un marco de liderazgo práctico que ayuda a las personas y organizaciones a adaptarse y prosperar en entornos difíciles. Es tener la capacidad, tanto individual como colectiva, de asumir el proceso gradual pero significativo del cambio. La idea consiste en distinguir lo esencial de lo prescindible y en poner en tela de juicio la situación actual. El liderazgo transformacional se centra en "transformar" las organizaciones creando un cambio valioso y positivo.

Preguntas para responder en la solicitud

Responda a las siguientes preguntas, limitando su respuesta a un máximo de una página.

1. ¿Por qué tiene interés en formar parte del equipo de Coordinación de Comunidades de Color? ¿Qué valora usted de este nuevo programa?
2. ¿Cómo se ve usted contribuyendo a la creación de una cultura diversa, equitativa e inclusiva en Bellevue?
3. ¿Qué experiencia tiene en temas de equidad e inclusión? ¿Qué puntos fuertes, habilidades o conocimientos aportará usted al equipo de coordinación?
4. ¿Desea compartir alguna otra información con nosotros?

Los solicitantes pueden solicitar y presentar la solicitud en el idioma que prefieran. También puede presentar un vídeo (en formato .mov) o una grabación de voz (en formato .mp3) para responder a las preguntas de la solicitud.

Las solicitudes deben enviarse al correo Diversity@BellevueWA.Gov o por correo selladas antes del domingo 16 de mayo de 2021 para ser consideradas. Puede enviar su solicitud por correo a

Oficina del Administrador de la Ciudad
Iniciativa Diversity Advantage
Attn: Garcia Tellez, Yuriana
450 110th Ave NE
Bellevue, WA 98004